



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат шкільної освіти

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел.(044) 481-47-58, факс (044) 481-32-87, e-mail: dse@mon.gov.ua

Львівська обласна організація профспілки
працівників освіти і науки України

profspilkaosvity@litech.net

На лист Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 25.10.2023 № 174 щодо атестації педагогічних працівників у межах компетенції інформуємо.

Порядок проведення атестації педагогічних працівників визначено Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 № 805, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21.12.2022 за № 1649/38985 (далі – Положення).

Згідно з пунктом 7 розділу 1 Положення час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, навчання у закладах вищої освіти, а також період, на який переноситься атестація, до міжатестаційного періоду не включаються.

Пунктом 3 розділу III Положення визначено, що за наявності обставин, що унеможливають діяльність педагогічних працівників, які атестуються, та перешкоджають проведенню атестації, перебіг строків проведення атестації, встановлених цим Положенням, припиняється і відновлюється після усунення обставин, що стали перешкодою для проведення атестації.

За таких підстав час перебування педагогічних працівників, які перебувають більше одного року у відпустці без збереження заробітної плати або які мобілізовані, не зараховується до міжатестаційного періоду.

Щодо атестації педагогічних працівників на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню «старший учитель» інформуємо, що найближчим часом до Положення будуть внесені зміни в частині збереження педагогічних звань за працівниками, які мали право на їх присвоєння до набрання чинності наказом МОН від 09.09.2022 № 805, оскільки згідно зі статтею 22 Конституції України при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу наявних прав і свобод.

Відповідно до пункту 14 розділу 1 Положення за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому закладі освіти, або які перервали



МОН № 4/4602-23 від 24.11.2023

Підписав: Хворостяний Ігор Григорович

Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000002C763700EAD7C600

Дійсний: з 13.11.2023 15:32:38 по 13.11.2025 15:32:38

роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.

Зазначена норма поширюється на педагогічних працівників, які здійснюють педагогічну діяльність та посади яких належать до педагогічних, згідно з Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 963, зокрема й на педагогів-організаторів, які перейшли на посаду вчителя.

Згідно з пунктом 3 розділу II Положення керівник (заступник керівника) закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу, органу управління у сфері освіти не можуть головувати на засіданні атестаційної комісії в разі проходження ними атестації відповідно до цього Положення. У такому разі на засіданні атестаційної комісії члени атестаційної комісії *обирають особу, яка виконує обов'язки голови атестаційної комісії*, повноваження якої поширюються на роботу атестаційної комісії до завершення атестації керівника (заступника керівника) закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу, органу управління у сфері освіти, визначеного головою відповідної атестаційної комісії.

Зважаючи на зазначене, протокол засідання атестаційної комісії та атестаційний лист у такому випадку має підписувати особа, яка виконує обов'язки голови атестаційної комісії.

Потрібно зазначити, що відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо використання печаток юридичними особами та фізичними особами — підприємцями» від 23.03.2017 р. № 1982-VIII не передбачено проставлення на документі відбитку печатки, якщо правила складання такого документа прямо цього не передбачають.

Отже, в атестаційному листі не проставляється відбиток печатки закладу освіти чи органу управління у сфері освіти, у якому створена атестаційна комісія.

Положенням визначено, що педагогічні працівники, які атестуються, подають документи до атестаційних комісій, а саме: заяви про проведення чергової атестації у випадку відсутності педагогічного працівника у списку педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації (пункт 1 розділу III Положення); заяви про проведення позачергової атестації у випадку проходження позачергової атестації (пункт 2 розділу III Положення); документи, що, на думку педагогічного працівника, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення (пункт 4 розділу III Положення).

Крім того, до атестаційної комісії подають документи, що підтверджують проходження підвищення кваліфікації педагогічним працівником, а також інші документи, визначені пунктами 8, 9 розділу I Положення (за необхідності).

Згідно зі статтями 50, 59 Закону України «Про освіту» підвищення кваліфікації є необхідною умовою атестації педагогічного працівника. За результатами атестації визначається відповідність педагогічного працівника займаній посаді, присвоюються або підтверджуються кваліфікаційні категорії, присвоюються педагогічні звання.

Відповідно до підпункту 5 пункту 3 наказу Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 № 805, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21.12.2022 за № 1649/38985, «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» мінімальний загальний обсяг (загальна тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти, необхідний їм для проходження атестації, становить не менше ніж 150 годин (або 5 кредитів ЄКТС) упродовж п'яти років.

Порядком підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 (далі – Порядок), визначено, що обсяг підвищення кваліфікації шляхом здобуття наукового ступеня, рівня вищої освіти зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної (освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми у годинах або кредитах ЄКТС, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти.

Порядком та іншими нормативно-правовими актами не визначено обсяг (тривалість) щорічного підвищення кваліфікації педагогічного працівника закладу загальної середньої освіти. Сам факт проходження підвищення кваліфікації будь-якої тривалості впродовж календарного року вже є виконанням обов'язку педагогічним працівником щорічного проходження підвищення кваліфікації.

Генеральний директор

Ігор ХВОРОСТЯНИЙ