



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр-кт Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Львівська обласна організація
профспілки працівників освіти і
науки України

Про атестацію педагогічних працівників

Міністерство освіти і науки України розглянуло звернення Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України від 25.10.2023 № 174 та повідомляє про таке:

1. Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади, місцевого самоврядування та їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі та в спосіб, що визначені Конституцією та законами України.

Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом МОН від 09.09.2022 № 805, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21.12.2023 за № 1649/38985 (далі – Положення), визначено, що до міжатестаційного періоду не включаються: час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, навчання у закладах вищої освіти, а також період, на який переноситься атестація.

Під час проведення атестації педагогічних працівників за їх ініціативою тривалість міжатестаційного періоду терміном три роки також не є обов'язковою. Крім того, відповідно до абзаців другого та третього пункту 14 розділу I Положення, за педагогічними працівниками, які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.

2. Пунктом 10 розділу I Положення визначено, що за результатами атестації педагогічні звання присвоюються (підтверджуються) педагогічним працівникам, які мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» / «спеціаліст вищої категорії» та які відповідають визначеним цим пунктом критеріям.

Розділом II Положення визначено, що рішення щодо присвоєння / підтвердження кваліфікаційної категорії (педагогічного звання) приймаються атестаційними комісіями шляхом голосування простою більшістю голосів. У разі рівного розподілу голосів «за» і «проти» атестаційна комісія приймає рішення в інтересах педагогічного працівника, який атестується.



МОН № 1/18775-23 від 28.11.2023

Підписав: Сташків Андрій Борисович

Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000005BA236005D9BB900

Дійсний: з 25.05.2023 0:00:00 по 24.05.2025 23:59:59

3. Підпунктом 2 пункту 3 наказу МОН від 09.09.2022 № 805, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 21.12.2022 за № 1649/38985 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» (далі – Наказ № 805), встановлено, що педагогічні працівники, які були прийняті на посади до набрання чинності цим наказом, продовжують працювати у закладах освіти та мають вищу освіту за спеціальностями, що не відповідають навчальним предметам (інтегрованим курсам, дисциплінам), які вони викладають, або педагогічній діяльності за посадою, вважаються такими, що мають відповідну посади професійну кваліфікацію та атестуються на відповідність займаній посаді з присвоєнням кваліфікаційної категорії та педагогічних звань як такі, що мають відповідну освіту.

Крім того, пунктом 4 розділу I Положення визначено, що атестація проводиться не раніше ніж через рік після призначення педагогічного працівника на посаду.

Пунктом 14 розділу I передбачається, що до проведення чергової атестації педагогічного працівника за ним зберігаються присвоєні кваліфікаційна категорія (педагогічне звання).

За педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, **а також на інші педагогічні посади** в цьому закладі освіти або які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.

4. Атестаційні комісії створюються наказом керівника закладу освіти, відокремленого структурного підрозділу, органу управління у сфері освіти, згідно з яким визначається персональний склад атестаційної комісії, призначаються голова та секретар атестаційної комісії.

Відповідно до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» особи, які для цілей зазначеного Закону прирівнюються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, зокрема посадові особи юридичних осіб публічного права, які не зазначені у пункті 1 частини першої статті 28, зобов'язані вживати заходів щодо недопущення виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів, а саме наявності приватного інтересу при виконанні своїх службових чи представницьких повноважень, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

5. Згідно з абзацом другим пункту 4 розділу III Положення протягом п'яти робочих днів з дня оприлюднення інформації, у порядку, визначеному абзацом першим пункту 4 розділу III, педагогічний працівник, який атестується, **може подати до атестаційної комісії документи**, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення.

Разом з тим, абзацом третім згаданого пункту визначено, що документи, які зберігаються в особовій справі педагогічного працівника, не подаються до атестаційної комісії, яка створена в суб'єкті освітньої діяльності, відокремленому структурному підрозділі, органі управління у сфері освіти, у якому зберігається особова справа.

6. Пунктом 30 Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 (далі – Порядок) встановлено, що здобуття першого (бакалаврського), другого (магістерського) рівня вищої освіти, третього (освітньо-наукового / освітньо-творчого) рівня або наукового рівня вищої освіти **вперше або за іншою спеціальністю** у межах професійної діяльності або галузі знань визнається як підвищення кваліфікації педагогічних або науково-педагогічних працівників.

Водночас абзацом третім пункту 30 Порядку визначається, що обсяг підвищення кваліфікації шляхом здобуття наукового ступеня, рівня вищої освіти зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-професійної (освітньо-наукової, освітньо-творчої) програми **у годинах або кредитах ЄКТС**, за винятком визнаних (зарахованих) результатів навчання з попередньо здобутих рівнів освіти.

Відповідно до пункту 8 Порядку, обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників устанавлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС, один кредит ЄКТС становить 30 годин, за накопичувальною системою).

Підпунктами 4, 5 пункту 3 Наказу № 805 установлено, що мінімальний загальний обсяг (загальна тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти, необхідний їм для проходження атестації, становить не менше ніж 150 годин або 5 кредитів ЄКТС, для інших педагогічних працівників – 120 годин або 4 кредити ЄКТС упродовж п'яти років.

Принагідно інформуємо, що наказом Міністерства освіти і науки України від 06.11.2023 № 1360 «Про створення робочої групи» створено робочу групу з питань удосконалення порядку проведення атестації педагогічних працівників, визначеного Положенням. Завданнями робочої групи визначено узагальнення практики застосування норм Положення та розробка проєкту змін до нього.

Заступник Міністра

Андрій СТАШКІВ